

Методологические пояснения

Информация о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы, а также о распределении общей суммы начисленной средней заработной платы и средней заработной платы по 10-процентным группам работников подготовлена по данным выборочных обследований организаций, проведенных за апрель 2000-2007, 2009, 2011, 2013, 2015 и 2017 гг.

В апреле 2017 г. обследованием было охвачено 103,7 тыс. (27%) организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства). Результаты обследования распространены на генеральную совокупность.

Распределению по размерам заработной платы подлежат работники, состоящие в списочном составе организаций и отработавшие все рабочие дни апреля в соответствии с принятым режимом работы в организациях, включая работавших неполное рабочее время. Не включаются в обследование работники, принятые и вышедшие в отчетном месяце; имевшие листки временной нетрудоспособности; находившиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком; а также внешние совместители и работники несписочного состава.

В **заработную плату** работника включаются все суммы, начисленные за апрель, как в денежной, так и неденежной формах, за отработанное и неотработанное время: выплаты по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, стимулирующие доплаты и надбавки, премии и вознаграждения, носящие регулярный характер, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, включая доплаты за работу в сверхурочное время и выходные дни, выплаты по районным коэффициентам и северные надбавки, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер. Если начисление премий, вознаграждений и других сумм оплаты труда производится по результатам работы за квартал, то отражается одна треть начисленной квартальной суммы.

Не включаются следующие выплаты: вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, выплачиваемые раз в году, единовременные премии и поощрения, включая стоимость подарков, материальная помощь к отпуску, а также другие выплаты, носящие разовый характер.

В шкалу размеров заработной платы (по которым происходило распределение численности работников) периодически вносились изменения, обусловленные повышением средней заработной платы и изменением минимального размера оплаты труда.

Источник

Форма статистического наблюдения №1 «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы за апрель»

Периодичность

2000-2007гг.- ежегодно;

с 2009г.- 1 раз в 2 года

Сроки обновления на сайте

1 раз в 2 года - июль

Контакты

Болдырева М.А., т.(8 495) 632 91 72

Перечень публикаций

«Труд и занятость в России»

«Социально-экономическое положение и уровень жизни населения России»

«Строительство в России»

«Женщины и мужчины России»